

Ленинградское областное государственное бюджетное учреждение
«Волховский комплексный центр социального обслуживания населения
«Береника»

РАССМОТРЕН:
на педагогическом совете
Протокол от «20» 08 2018 года № 1

УТВЕРЖДЕН
Приказом
ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника»
от «20» 08 20 18 года № 02/1

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании Ленинградского областного государственного
бюджетного учреждения «Волховский комплексный центр социального
обслуживания населения «Береника»**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Волховский комплексный центр социального обслуживания населения «Береника» осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Общее собрание осуществляет руководство учреждением.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания.

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

- 3.1. Внесение дополнений и изменений в «Перспективный годовой план работы» Учреждения.
- 3.2. Обсуждение и разъяснение нормативно-правовых актов федерального, регионального, муниципального уровня, регламентирующих деятельность Учреждения.

3.3. Рассмотрение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Права Общего собрания.

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием.

5.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. На Общем собрании Учреждения присутствуют члены администрации Учреждения, педагоги, родители, другие лица, которые могут быть привлечены для оптимизации реабилитационного процесса.

5.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника».

5.8. Решение Общего собрания учреждения принимается простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Директор Учреждения при равенстве голосов имеет право решающего голоса. Процедура голосования определяется Общим собранием Учреждения.

5.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.10. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения директора ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника».

5.11. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Ответственность Общего собрания.

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания.

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Итого в настоящем документе прошито и пронумеровано и скреплено печатью

лист 3

Функционального руководителя Г.А. Давидович

подпись

МП

