

УТВЕРЖДЕН

Приложение  
к протоколу заседания комиссии  
по противодействию коррупции  
ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника»  
от 22.12.2025 года

**ОТЧЕТ**  
**об оценке коррупционных рисков в деятельности ЛОГБУ**  
**«Волховский КЦСОН «Береника»**  
**за 2025 год**

На основании Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Антикоррупционной политикой, утвержденной приказом ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» от 09.02.2024 г № 25, на основании приказа ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» от 15.09.2025 г № 94 «О порядке проведения оценки коррупционных рисков в ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» в учреждении проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» (далее – Учреждение).

При оценке коррупционных рисков в деятельности учреждения за 2025 год применены положения рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утверждение Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации.

Оценка направлена на:

1) определение процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением;

2) обеспечение:

- соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий в специфике деятельности Учреждения;

- корректировки/формирования (при необходимости) Перечня коррупционноопасных функций и Перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

В рамках оценки коррупционных рисков проведен анализ действующих локальных актов и иных документов учреждения:

Устав ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника»;

Государственное задание на 2025 год;

План финансово-хозяйственной деятельности на 2025 год;

Планы – графики закупок товаров, работ, услуг и планы закупки товаров, работ, услуг на 2025 финансовый год;

Приказы учреждения по основной деятельности, План противодействия коррупции на 2025-2028 год;

Штатное расписание;

Коллективный договор;

Трудовые договоры;

Отчеты об исполнении плана по противодействию коррупции за 2025 год;

Нормативные правовые и иные акты Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

Обзоры типовых нарушений.

Установлено следующее:

1. Приказами учреждения утверждены:

от 09.02.2024 г № 25 «Об утверждении Антикоррупционной политики»;

от 09.02.2024 г «Об утверждении Положения о комиссии по противодействию коррупции в ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника»;

от 16.01.2025 г № 20 «О комиссии по противодействию коррупции ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника (с изменениями от 25.07.2025 г.);

от 01.04.2019 г № 278 «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» (с изменениями от 02.07.2019 г, от 09.03.2021 г, от 09.02.2024 г., от 16.01.2025г.);

от 16.01.2025 г. № 15, утвердивший состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

от 01.04.2019 № 280 «Об утверждении Декларации конфликта интересов и порядка проведения в ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов» (с изменениями от 01.06.2020 г.);

от 03.03.2025 г № 40 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» на 2025-2028 год»;

от 16.03.2020 № 110 «О кодексе этики и должностного поведения работников ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника»;

от 22.03.2021 г № 47 «Об утверждении Карты коррупционных рисков ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» (с изменениями от 09.11.2023 г);

от 01.04.2019 № 282 «О тестировании сотрудников ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» на знание законодательства о противодействии коррупции» (с изменениями от 15.06.2020 г.);

от 09.02.2024 г № 28 «Об утверждении Положения о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника»;

от 01.04.2019 г № 279 «Об утверждении Положения о сообщении работниками ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» о получении подарка и(или) знака делового гостеприимства» (с изменениями от 09.04.2021 г);

от 16.01.2025 г № 17 «О назначении лица, ответственного в ЛОГБУ 2Волховский КЦСОН «Береника» за профилактику коррупционных и иных правонарушений»;

от 16.01.2025 г № 18 «О назначении лица, уполномоченного(ответственного) за прием и проведение проверки сведений, содержащихся в декларации конфликта интересов работника»;

2. Разработаны и утверждены:

Порядок уведомления работниками представителя работодателя о возникновении конфликта интересов с формой уведомления, и журналом учета уведомлений;

Декларация конфликта интересов;

План противодействия коррупции на 2025-2028 г.;

Карта коррупционных рисков;

Журнал регистрации уведомлений о получении подарков

При анализе перечня коррупционно-опасных функций в деятельности учреждения, а также коррупционных рисков, утвержденных в картах коррупционных рисков ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» (приказы от 26.10.2020 г № 342, от 22.03.2021 г № 47) установлено, что в учреждении определены коррупционноремкие направления деятельности, выделены «критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений, сформирован перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, определены меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков, по процессам деятельности учреждения:

- осуществление организационно-распорядительных административно-хозяйственных функций;

- работа со служебной информацией;

- кадровая деятельность, в том числе при трудоустройстве работников;

- работа с обращениями юридических и физических лиц;

- осуществление закупочной деятельности, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на выполнение работ, оказание услуг, в том числе осуществление внутреннего контроля в сфере закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения;

- исполнение хозяйственной деятельности, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, расходования бюджетных средств, качества оказания социальных услуг, сохранности товарно-материальных ценностей, организации и состояния технической защиты информации. Хранение и распределение материально-технических ресурсов, приемка и выдача товарно-материальных ценностей;

- оплата труда;

- осуществление функций по оказанию социальных услуг гражданам, в том числе прием, рассмотрение заявлений, принятие решений о принятии на обслуживание (отказе в принятии на обслуживание);

- организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений;

- осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии и т.д.) и др..

Результаты оценки следующие:

В учреждении ведется работа, направленная на противодействие коррупции, приняты локальные нормативные акты, отражающие коррупционные риски в каждой выявленной критической точке, сформирован перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, при реализации которых высока вероятность личной заинтересованности руководителей и работников учреждения, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, и совершению коррупционных правонарушений, а также представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, в том числе нормативные акты, направленные на предупреждение коррупции в учреждении.

Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В соответствии с требованиями, установленными действующим законодательством на официальном сайте Учреждения ведется специальный раздел «Противодействие коррупции».

Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальные сайты Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Все поступившие от граждан и юридических лиц сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат регистрации учреждением в журнале. За 2025 год сообщений, обращений, и жалоб о коррупционных проявлениях не поступало.

В двух зданиях Учреждения оформлены информационные стенды по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в трудовые договоры с работниками введены антикоррупционные положения, с вновь поступающими на работу проводится ознакомление с локальными актами учреждения антикоррупционной направленности, в том числе с кодексом этики и должностного поведения работников, необходимостью предотвращения и урегулирования возникновения конфликта интересов, а также на начальном этапе формируется негативное отношение к коррупции в учреждении.

В рамках кадровой деятельности учреждения установлено, что в проверяемый период предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение не установлено.

Кроме того, в Учреждении на периодической основе проводятся обучающие мероприятия (семинары, рабочие совещания) по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе с доведением до работников локальных нормативных актов. Так, в 2025 г проведено 7 мероприятий. Во втором квартале 2025 года проведен контрольный срез

знаний (тестирование). Тестирование на знание законодательства о противодействии коррупции также проводится с вновь поступающими на работу сотрудниками.

В учреждении организована работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов. Ведется журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов.

В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в рамках функций по оказанию социальных услуг гражданам в Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, порядка оказания услуг получателям социальных услуг, осуществляется анализ деятельности работников, предоставляющих социальные услуги, со стороны заведующих отделениями. Фактов оказания услуг работниками учреждения, оказывающими услуги, вне договоров о предоставлении социальных услуг, либо без договоров, истребования от получателей социальных услуг информации и документов, предоставление которых не предусмотрено действующим законодательством, установления необоснованных преимуществ при оказании услуг, незаконного оказания, в том числе за вознаграждение, либо отказ в оказании социальных услуг, в проверяемый период, не установлено.

В целях защиты служебной информации ограниченного распространения, персональных данных приняты соответствующие локальные акты, а также организационные и технические меры.

Структура и состав доходов и расходов Учреждения на 2025 г утверждены в плане финансово-хозяйственной деятельности на 2025 финансовый год и плановый период. Расходование бюджетных средств осуществляется на основании плана ФХД под контролем комитета финансов.

В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Учреждением в 2025 г. обеспечена открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем размещения в сети Интернет на <https://bus.gov.ru/> в виде электронных копий документов государственного задания, плана финансово - хозяйственной деятельности и их изменения, отчета по исполнению задания и иных документов.

В проверяемый период в учреждении осуществлялась своевременная постановка на регистрационный учёт материальных ценностей и занесение в базу данных материальных ценностей приобретаемых учреждением, проведена инвентаризация имущества. Умышленного досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета не выявлено.

Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения в 2025 г. осуществлялись в рамках Федеральных законов от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», от

05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществлялся контрактным управляющим. Информация о закупочной деятельности размещалась в Единой информационной системе в сфере закупок в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В договорах, контрактах, связанных с хозяйственной деятельностью Учреждения, заключенных в проверяемый период, включена стандартная антикоррупционная оговорка. Проведен мониторинг соблюдения требований вышеуказанных федеральных законов на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов(аффилированности) В проверяемый период вышеуказанных эпизодов не выявлено.

В рамках исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, установлено:

В учреждении определен перечень должностей с высоким коррупционным риском, к которым отнесены должности: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, контрактный управляющий, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, заведующий отделением, члены единой закупочной комиссии, специалист по кадрам, заведующий хозяйством, медицинская сестра, кладовщик. Ежеквартально указанными лицами подавались лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, декларации конфликта интересов. В результате оценки сведений, указанных в декларациях, конфликта интересов не выявлено.

В учреждении функционирует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов учреждения, в том числе в части возникновения конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей сотрудниками учреждения. В 2025 году проведено заседание комиссии в связи с приемом в связи с фактом работы родственников/свойственников (сестер) – \_\_\_\_\_ (прием на работу) и \_\_\_\_\_, рассмотрены уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, установлено отсутствие конфликта интересов. Информирование КСЗН ЛО о наличии работающих в учреждении родственников (свойственников) осуществлялось своевременно.

В проверяемый период жалобы, заявления и обращения от заместителей директора, заведующих отделением, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в адрес директора учреждения/учреждения не поступали, учитывая, что для таких случаев обеспечен свободный доступ к информации о деятельности учреждения через сайт, информационные стенды, обеспечена возможность граждан, организаций направления

обращений о фактах коррумпированности сотрудников учреждения через электронную почту, в адрес учреждения, по телефону.

Принимая во внимание, что жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих, педагогических кадров и других сотрудников учреждения не поступало, вопросы соблюдения требований к служебному поведению работников на заседаниях комиссии не рассматривались. Также в учреждении не установлено случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Кодекс этики и должностного поведения за проверяемые период работниками учреждения не нарушался (случаев не установлено).

По результатам проведенного мониторинга сделаны следующие выводы:

- признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников учреждения отсутствуют;

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению должностных обязанностей либо превышению должностных полномочий, не выявлено.

На основании вышеизложенного, в целях предложений по устранению и минимизации коррупционных рисков рекомендовать:

1. продолжить постоянный мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

2. продолжить работу по формированию антикоррупционного мировоззрения и повышению общего уровня правосознания и правовой культуры работников посредством проведения обучающих мероприятий, консультирования и тестирования;

3. проводить мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности) на постоянной основе;

4. рекомендовать директору учреждения сохранить перечень должностей, замещение которых связано с высоким коррупционным риском, в редакции приказов от 26.10.2020 г № 342, от 22.03.2021 г № 47.