



Директор ЛОГБУ «Волховский
КЦСОН «Береника»

«Утверждено»
на общем собрании трудового
коллектива ЛОГБУ «Волховский
КЦСОН «Береника»
Представитель работников
Председатель Совета трудового
коллектива



Сахаровская Е.С.

Артемьева Н.Ю.

2026 года

« 31 »

2026 года

2026 года

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Ленинградского государственного бюджетного учреждения
«Волховский комплексный центр социального обслуживания
населения «Береника» на период 2026-2028 год**

На основании Федеральных законов от 09.04.2026 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации», от 25.05.2026 №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс», вступающих в силу 01.09.2026 года, стороны договорились внести следующие изменения в Коллективный договор Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения «Волховский комплексный центр социального обслуживания населения «Береника» на период 2026 – 2028 год:

1. Внести изменения в Коллективный договор в части:

1.1. Внести дополнения и изменения в раздел 2 «Прием и увольнение работников»:

абзац 3 части 2 пункта 2.5. изложить в следующей редакции:

«- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;»

пункт 2.11. дополнить частью второй следующего содержания:

«Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя по п. 6 ст.81 ТК РФ (однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей).» (подпункта "г" пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ после слов «совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого

имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях» **дополнен словами** «, а также в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным нереабилитирующим основаниям» (введен с 01.09.2026 г.).

Часть 2 считать частью 3;

1.2. Внести дополнения и изменения в раздел 4 «Оплата труда работников»:

Пункт 4.12. дополнить частью 2 следующего содержания:

"Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.»(ч.1 ст.152 ТК РФ);

1.3. Внести дополнения и изменения в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»:

Пункт 5.1.1. дополнить новой частью 2 следующего содержания:

«Если при приеме на работу или в течение действия трудовых отношений

Работнику устанавливается иной режим рабочего времени и времени отдыха, то такие условия подлежат включению в трудовой договор или дополнительным соглашением к трудовому договору в качестве обязательных по соглашению между работником и работодателем.»

Дополнить п.5.1.5. новой частью 2 следующего содержания:

«Неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у работодателя. Решение об установлении работнику в соответствии с ч.2 ст.93 ТК РФ неполного рабочего времени принимается работодателем **не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.**»;

Части 2 и 3 считать частями 3 и 4.

Пункт 5.1.8. дополнить новыми частями 2-5:

«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

- 1) работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;
- 2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда

подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья»;

п.5.1.13 дополнить новыми частями 11-13 в следующей редакции:

«Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Порядок отзыва указанного работника из отпуска должен быть установлен коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 125 ТК РФ, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ч.3, ч.4 ст.125 ТК РФ).

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин (ч.5 ст.125 ТК РФ)».

Часть 11 считать частью 14.

2. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору), изложив в

следующей редакции:

2.1. В раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»:

абзац 2 части 4 пункта 2.12. изложить в следующей редакции:

«- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;»

2.2. В раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»:

В пункте 5.6. слова «Сиделка (помощник по уходу)» заменить словами «Помощник по уходу»;

Пункт 5.11 дополнить частью 2 в следующей редакции:

«Решение об установлении работнику в соответствии с ч.2 ст.93 ТК РФ неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.»;

Пункт 5.16. дополнить частями 3-6 в следующей редакции:

«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на работодателя.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

- 1) работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;
- 2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам

специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья»;

Пункт 5.28. дополнить новыми частями 3-4 в следующей редакции:

«Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Порядок отзыва указанного работника из отпуска должен быть установлен коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска в случаях, предусмотренных ч.3 ст. 125 ТК РФ, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год»;

Часть 3 п.5.28. считать частью 5 и изложить в следующей редакции:

«Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин " (ч.5 ст.125 ТК РФ).»;

2.3. Раздел 6 «Заработная плата»:

дополнить пунктом 6.6.:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено ТК РФ. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ» (ч.1 ст.152 ТК РФ);

2.4. Раздел 10 «Диспансеризация»

п.10.1. дополнить частью 3 в следующей редакции:

«Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка» (введена с 01.09.2026 (ч.2 ст.185.1. ТК РФ).

2.5. В Приложении №1 к правилам внутреннего трудового распорядка ЛОГБУ «Волховский КЦСОН «Береника» исключить строки 62 и 75.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2026 года.